ROMÂNIA
JUDEŢUL IAŞI - CONSILIUL JUDEŢEAN IAŞI
SPITALUL CLINIC DE PNEUMOFTIZIOLOGIE IAŞI
Str. Dr. I. Cihac nr. 30, 700115 Iaşi, Tel.: +4 0232/239.408, Fax: +4 0232/270.918
www.pneumo-iasi.ro

BAREM

SUBIECT VARIANTA NR. 1

PENTRU CONCURSUL DE OCUPARE A POSTULUI DE ECONOMIST I IN CADRUL BIROULUI R.U.N.O.S.

1. In cadrul instituţiilor şi autorităţilor publice, pentru plata indemnizaţiilor de carantină sau izolare, precizati urmatoarele: (10 pct)

a) ce procent se aplica la baza de calcul pentru stabilirea cuantumului brut lunar al indemnizatiei? (3 puncte)

b) care este stagiul minim de asigurare (cotizare) pentru acordarea acestor drepturi? (4 puncte)

c) cine suporta plata acestor indemnizatii? (3 puncte)

RASPUNS:

a) "Cuantumul brut lunar al indemnizaţiei pentru carantină sau izolare reprezintă 100% din baza de calcul stabilită conform art. 10 ..." *art 20 al (3) OUG 158/2005*

b) "1)Persoanele asigurate prevăzute la art. 1 alin. (1) şi (2) au dreptul la concediu şi indemnizaţie pentru incapacitate temporară de muncă, fără îndeplinirea condiţiei de stagiu de asigurare, în cazul urgenţelor medico-chirurgicale, al unor tipuri de arsuri care se stabilesc prin normele de aplicare a prezentei ordonanţe de urgenţă, inclusiv pentru perioada de recuperare, tuberculozei, bolilor infectocontagioase din grupa A, stabilite prin hotărâre a Guvernului, neoplaziilor, SIDA, precum şi în cazul bolilor infectocontagioase pentru care se impune măsura izolării prevăzută la art. 8 alin. (1) din Legea nr. 136/2020 privind instituirea unor măsuri în domeniul sănătăţii publice în situaţii de risc epidemiologic şi

(2)În scopul prevenirii îmbolnăvirilor, persoanele asigurate prevăzute la art. 1 alin. (1) şi (2) au dreptul la concediu şi indemnizaţie pentru carantină, fără îndeplinirea condiţiei privind stagiul de asigurare." *Art 9 al. (1) si al (2) din OUG 158/2005*

c) "Prin derogare de la prevederile art. 38 din Ordonanţa de urgenţă a Guvernului nr. 158/2005 privind concediile şi indemnizaţiile de asigurări sociale de sănătate, ..., începând cu veniturile aferente lunii iulie 2020, instituţiile şi autorităţile publice, ... **suportă integral indemnizaţiile de asigurări sociale de sănătate aferente certificatelor de concediu medical pentru carantină sau izolare** de care beneficiază personalul propriu, ca urmare a unei suspiciuni de infectare/infectare cu COVID-19..." *Art 38 din OUG 158/2005 completat de OUG 126/2020*

2. In ce situatii se pot refuza justificat la plata concediile medicale şi indemnizaţiile de asigurări sociale de sănătate conform *Normelor de aplicare a prevederilor Ordonanţei de urgenţă a Guvernului nr. 158/2005 privind concediile şi indemnizaţiile de asigurări sociale de sănătate*? (10 puncte)

RASPUNS:

"1)În înţelesul prevederilor Ordonanţei de urgenţă a Guvernului nr. 158/2005, aprobată cu modificări şi completări prin Legea nr. 399/2006, cu modificările şi completările ulterioare, constituie refuzuri justificate la plata indemnizaţiilor următoarele situaţii:

a)nu se face dovada calităţii de asigurat pentru concedii şi indemnizaţii de asigurări sociale de sănătate; (1,5 pucte)

b)neîndeplinirea stagiului complet de asigurare, cu excepţiile prevăzute de lege; (1,5 pucte)

c)necompletarea tuturor rubricilor din certificatul de concediu medical de către medicul care a eliberat/vizat respectivul certificat; (1,5 pucte)

d)neprezentarea certificatului de concediu medical în termenele prevăzute de lege; (1,5 puncte)

e)acordarea retroactivă a certificatelor de concediu medical în afara situaţiilor prevăzute de lege; (1,5 pucte)

f)certificate de concediu medical ce depăşesc duratele maxime prevăzute de prezentele norme.(1,5 puncte)

(2)Constituie refuz justificat la plata indemnizaţiilor şi situaţiile în care angajatorul constată eliberări nejustificate de certificate de concedii medicale şi amână plata cu cel mult 90 de zile ca urmare a sesizării comisiilor care efectuează controlul."(1 punct) *Art. 71 al (1)si al(2)din OMS 15/2018*

3. Precizati daca acordarea sporurilor pentru conditii deosebit de periculoase –TBC este conditionata de expertizarea locurilor de muncă şi care este durata de valabilitate a buletinelor de determinare. (10 pct)

RASPUNS:

"(1)Sporul pentru condiţii deosebit de periculoase, condiţii periculoase şi condiţii periculoase sau vătămătoare de muncă se acordă în baza buletinelor de determinare sau, după caz, expertizare, emise de către autorităţile abilitate în acest sens..." (2.5 puncte)

...

(9)Buletinele de determinare sau, după caz expertizare sunt valabile atât timp cât nu intervin modificări în condiţiile de muncă iniţial expertizate fără a depăşi un interval de maximum 3 ani. (2.5 puncte)

(10)Buletinele de determinare sau, după caz expertizare a locurilor de muncă se eliberează pe perioadă nedeterminată pentru acele locuri de muncă unde riscurile nu pot fi înlăturate, respectiv boli infecţioase, TBC, SIDA, anatomie patologică, medicină legală, psihiatrie, neuromotorie, neuropsihomotorie etc. (2.5 puncte)

(11)Expertizarea locurilor de muncă este obligatorie la nivelul fiecărui ordonator de credite." (2.5 puncte) *Art. 5 al (1), (9), (10), (11) din HG 153/2018*

4. Precizati cine asigura drepturile salariale pentru rezidenţi în toată perioada rezidenţiatului, anii I-VII si pentru cabinetele TBC in cazul spitalelor publice din reţeaua autorităţilor administraţiei publice locale (conform *Legii 95/2006*). (10 puncte)

RASPUNS:

"Spitalele publice din reţeaua autorităţilor administraţiei publice locale încheie contracte cu direcţiile de sănătate publică judeţene şi a municipiului Bucureşti, pentru:
...
b) asigurarea drepturilor salariale ale personalului care îşi desfăşoară activitatea în cadrul cabinetelor medicale cuprinse în structura organizatorică aprobată în condiţiile legii: cabinete de medicină sportivă, planning familial, HIV/SIDA, distrofici, TBC, LSM;
...
f)asigurarea drepturilor salariale pentru rezidenţi în toată perioada rezidenţiatului, anii I-VII." *Art. 194 din Legea 95/2006*

5. Precizati care sunt contributiile datorate de catre angajat si angajator, precum si procentele acestora pentru conditii de munca deosebite. (10 puncte)

RASPUNS:

Angajatul:

-25% contribuţii de asigurări sociale, (1 punct)

-10 % contribuţii de asigurări sociale, (1 punct)

-10% impozit pe venitul din salarii(1 punct)

Angajatorul:

-2.25% contributie asiguratorie pentru munca, (1 punct)

- 4% contribuţii de asigurări sociale pentru conditii deosebite de munca (6 puncte)

"Cotele de contribuţii de asigurări sociale sunt următoarele:

a)25% datorată de către persoanele fizice care au calitatea de angajaţi sau pentru care există obligaţia plăţii contribuţiei de asigurări sociale, potrivit prezentei legi;

b)4% datorată în cazul condiţiilor deosebite de muncă, astfel cum sunt prevăzute în Legea nr. 263/2010 privind sistemul unitar de pensii publice, cu modificările şi completările ulterioare, de către persoanele fizice şi juridice care au calitatea de angajatori sau sunt asimilate acestora;..." *Art 138 din Codul fiscal*

6. STUDIU DE CAZ

Pe baza pontajului alaturat, stabiliti venitul brut si restul de plata pentru cele doua functii, cunoscandu-se urmatoarele informatii:

I. Pentru medic specialist, gradatie 2: (25 de puncte)

- **Salariu de baza medic specialist, gradatie 0: 9900 lei**
- **Salariu baza de calcul garzi medic specialist, gradatie 2: 5000 lei**
- **Normator 2022 pentru stabilirea tarifului orar: 146.416 ore**

Sporuri si alte drepturi:

- **Spor pentru garzile din timpul saptamanii: este stabilit la nivelul maxim din Legea 153/2017**
- **Spor pentru garzile de sambata, duminica si sarbatori legale: este stabilit la nivelul maxim din Legea 153/2017**
- **Spor conditii de munca: 65%**
- **Indemnizatie de hrana: 347 lei**

Retineri:

- **Cotizatie Sindicat medici: 1% din salariul de baza**
-

In formularea raspunsului dumneavoastra, veti oferi explicatii pentru urmatoarele aspecte:

a) Cum se calculeaza salariul de baza pentru functia de medic specialist, gradatie 2

b)Cum se calculeaza orele de garda din zilele lucrătoare si orele de garda din zilele de repaus săptămânal, de sărbători legale;

c) care sunt procentele de spor acordate pentru garzile din timpul saptamanii si garzile de sambata, duminica si sarbatori legale

II. Pentru asistent medical PL, gradatie 2: (25 de puncte)

- **Salariu de baza asistent medical PL, gradatie 0: 3860 lei**
- **Salariu baza de calcul ture/ore de sambata si duminica asistent medical PL, gradatie 2: 2904 lei**
- **Normator 2022 pentru stabilirea tarifului orar: 167.333 ore**

Sporuri si alte drepturi:

- **Spor conditii de munca: 65%**
- **Spor pentru handicap accentuat: in procentul stabilit de Legea 153/2017**
- **Spor de tura: in procentul stabilit de Legea 153/2017**
- **Spor pentu orele de sambata, duminica si sarbator legale: este stabilit la nivelul maxim din Legea 153/2017**
- **Indemnizatie de hrana: 347 lei**

Retineri:

- **Contributie la fond de pensie facultativa: 150 lei**

In formularea raspunsului dumneavoastra, veti oferi explicatii pentru urmatoarele aspecte:
a) Cum se calculeaza salariul de baza pentru functia de asistent medical PL, gradatie 2
b)Cum se calculeaza orele efectuate in zilele de repaus săptămânal, de sărbători legale si sporul de tura;
c)care sunt procentele de spor acordate pentru orele efectuate in zilele de repaus săptămânal, de sărbători legale si pentru desfasurarea activitatii in ture.

RASPUNS:

I. Pentru medic specialist, gradatie 2: (25 de puncte)

a) (5 puncte) salariul de baza medic specialist gradatie 2: 9900*1.075=10643 lei
10643*1.05=11176 lei

b) (5 puncte) calcul ore de garda: nr total ore garda= 18*3+24=78

Se scade obligativitate de garda (medic sectie clinica cu paturi) de 18 ore: 78-18=60 de ore, din care ore garda sarbatori legale 8+16=24

c) (2 puncte)Spor 75% pentru orele de garda in zilele de sambata, duminica si sarbatori legale
Spor 100% pentru orele de garda in timpul saptamanii

(7 puncte) Venit brut:
Garzi simple: (5000/146.416*1.75)*36=2152 lei
Garzi duble: (5000/146.416*2)*24=1639 lei
Spor conditii de munca: 11176*65%= 7264 lei
Indemn. Hrana 347 lei
Total venit brut: 11176+2152+1639+7264+347=22578 lei
(6 puncte)Restul de plata:

CAS: 22578*25%=5645
ASS: 22578*10%= 2258
Venit baza de calcul impozit: 22578-5645-2258-112(sindicatul medicilor care se deduce din venitul impozabil) =14563
Impozit: 14563*10%= 1456 lei
Cotizatie sindicat: 11176*1%=112 lei
Rest de plata: 22578-5645-2258-1456-112=13107 lei

II.Pentru asistent medical PL, gradatie 2: (25 de puncte)

a) (5 puncte) salariul de baza asistent medical PL gradatie 2:
3860*1.075=4150
4150*1.05=4358

b) (5 puncte) -Ore de sambata, duminica si sarbatori legale: 12+5+12+12=41
- Sporul de tura se poate acorda pentru efectuarea unui numar minim de 3 ture de noapte

c) (2 puncte) -Sporul pentru orele de sambata, duminica si sarbatori legale este de 100%
- Sporul de tura este de 15%

(7 puncte)Venit brut:
Spor ore sambata, duminica si sarbatori legale:
2904/167.333*41=712 lei
Spor de tura:
2904*15%=436 lei
Spor conditii de munca:
4358*65%=2833 lei
Spor handicap: 4358*15%=654 lei
Ind hrana: 347lei
Total venit brut: 4358+712+436+2833+654+347=9340 lei

(6 puncte)Rest de plata:
CAS: 9340*25%=2335 lei
ASS: 9340*10%=934 lei
Impozit: 0, intrucat este persoana scutita de plata impozitului pe venit, avand handicap accentuat
Contributie la fond de pensie facultativa: 150 lei
Rest de plata: 9340-2335-934-150=5921 lei

COMISIA DE CONCURS:

SPITAL CLINIC DE PNEUMOFTIZIOLOGIE IASI

SECTIA CLINICA I PNEUMOLOGIE CU 80 DE PATURI

FOAIE COLECTIVA DE PREZENTA

pe luna: APRILIE 2022

Manager,

OD - PLATA DUBLA
ON - ORE DE NOAPTE
TR - - SPOR TURE
CO - CONCEDIU DE ODIHNA
CB - CONCEDIU DE BOALA
SL - SARCINA SI LEHUZIE
GS- ORE GARDA SIMPLA

CCC - Concediu crestere copil
CFP - Concediu fara plata
ZD - Zile diverse
EMC - Educatie medicala continua
COR - concediu de odihna restant
OS - Ore suplimentare
LR - Libere recuperare OS
GD-ORE GARDA DUBLA

Imi asum responsabilitatea pentru fundamentarea,

corectitudinea si legalitatea intocmirii acestui inscris oficial

Nr. C	Functia	Nume si prenume	ORE ZILNIC																													Total ore lucrate	OD	ON	GS	GD	TB	CO	CB	TR	ZD	EMC
			1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30											
1	Medic specialist gradatie 2	X	7	L	L	7	7	7	7	7	L	L	7	7	7	7	7	L	L	7	7	7	7	L	L	L	L	7	7	7	7	L	133						0	0			
		X								18			18						24										18													
2	Asistent med. PI gradatie 2	Y	L	L	L	12	L	12	L	L	12	12	L	8	12	L	12	L	L	12	L	L	12	L	12	L	12	12	L	L	12	L	152						0	0			

CONFORM CU EXACTITATEA, REALITATEA, REGULARITATEA

legenda

MEDICI: 7 Program 07.00 - 14.00

AS MED. : 12 Program 19.00 - 07.00

AS MED. : 12 Program 07.00 - 19.00

legenda garzi
18 - program 14.00 - 08.00
24 - program 08.00 - 08.00

Anexa subiect varianta nr. 1